

COMMENT CADRER & SÉCURISER UN PROJET SAP S/4HANA ?

Comment impliquer les métiers en identifiant factuellement les bénéfices d'un projet SAP S/4HANA

CONTEXTE & PARTICULARITÉS

- Développer les nouveaux projets liés à l'administration 4.0
- Sortir d'un système SAP ECC6 vieillissant (paramétrage complexe et beaucoup de spécificités)
- Définir très rapidement les raisons d'un passage sur SAP S/4HANA pour les métiers

OBJECTIFS & ENJEUX

- Convaincre les métiers de la valeur du projet SAP S/4HANA afin d'obtenir leur support et les ressources nécessaires
- Valider l'approche en amont de l'appel d'offre
- Accélérer la phase de « discovery » et faciliter l'adhésion au projet par les métiers

BÉNÉFICES

- Analyser entièrement l'existant, au travers de 2000 KPI et d'un benchmark,
- Identifier immédiatement et factuellement la complexité du système existant,
- Définir les chantiers à mettre en place immédiatement pour sécuriser le projet,
- Identifier concrètement la valeur des fonctionnalités SAP S/4HANA et des innovations SAP,
- Identifier les éléments factuels et précis permettant de valider l'approche auprès des métiers,
- Fournir une analyse complète et « auto-porteuse » permettant de présenter les enjeux du projet SAP S/4HANA aux directions et aux partenaires,
- Mieux préparer l'appel d'offre et les points de vigilance en matière d'intégration,
- Bénéficier de l'application PERFORMER FOR SAP® pour sécuriser la réalisation du projet et mesurer les bénéfices après le go live.

« Le SITel avait besoin de disposer rapidement d'éléments tangibles et irréfutables, de valider en interne les bénéfices et les impacts de SAP S/4HANA. Nous avons fait le choix du use case « SAP S/4HANA Assessments » de PERFORMER FOR SAP® car c'est une démarche spécifiquement dédiée à la roadmap SAP S/4HANA, fondée sur des faits, livrée rapidement et à un coût intéressant. » Patrick Ebel - Chef de Section Applications - SITel





ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

État de Fribourg

INDUSTRIE

Services publics

ACTIVITÉS

Santé, formation,
transports, tourisme,
justice, police,
agriculture, loisirs

EFFECTIF

18 000 employés

SITE WEB

www.fr.ch



Pourquoi PERFORMER FOR SAP® ?

Nous avons fait le choix du use case « SAP S/4HANA Assessments » de PERFORMER FOR SAP® car c'est une démarche spécifiquement dédiée à la roadmap SAP S/4HANA :

- fondée sur des faits
- livrée rapidement
- et à un coût intéressant

Périmètre du projet

La démarche a été menée de bout en bout, en seulement six semaines, avec une restitution finale présentant les éléments suivants :

- une analyse faisant un état des lieux de l'utilisation du système SAP ECC actuel
- les impacts de SAP S/4HANA sur la base de la simplification list de SAP
- un benchmark afin de positionner les analyses par rapport à nos pairs et aux bonnes pratiques
- les recommandations pour SAP S/4HANA Roadmap

Plans futur

- Cette première étape permet de valider sans conteste l'utilisation plus large de PERFORMER FOR SAP® par le SITel pour une approche d'amélioration continue globale.

« J'ai été très impressionné par les résultats délivrés par PERFORMER FOR SAP®. La plate-forme est capable d'analyser nos processus et de proposer des recommandations factuelles et pertinentes sans aucun paramétrage spécifique, en utilisant très peu de ressources internes et en un temps record. C'est sans aucun doute une des innovations phare dans l'écosystème SAP. »

Patrick Ebel - Chef de Section Applications - SITel